



Désorganisation Administrative Programmée



**Les agent-es
ne sont pas des pions !**

Nous dénonçons un “change management” qui génère du stress, de l’inquiétude, de l’anxiété, des frustrations et des arrêts maladie pour les agent-es de la DAP.



Je m'inscris à
l'information syndicale



Stop au change management qui maltraite les agent-es ! (ou comment glisser la poussière sous le tapis)

Derrière les discours rassurants et les éléments de langage, la réalité vécue par les agent-es est tout autre. Les arrêts maladie se multiplient. Les collègues sont en souffrance. Le personnel est épuisé, psychologiquement et physiquement. La pression permanente, les réorganisations successives et l'absence d'écoute réelle détériorent profondément les conditions de travail en impactant la gestion et le suivi de carrière de TOUS les agents.

Aujourd'hui, trop d'agent-es se sentent malmené-es, fragilisé-es, usé-es.

Un management directif s'impose au quotidien.

Les décisions tombent sans concertation véritable,

les alertes du terrain et les difficultés professionnelles

demeurent ignorées ou minimisées. Les agent-es de catégorie C et B subissent les injonctions à la polyvalence,

et sont perçu-es comme des variables d'ajustement d'une

organisation du service dépourvue de vision long terme. Le sentiment d'être considéré-e disparaît peu à peu, remplacé par l'impression d'être contraint-e ou pressurisé-e par ce management hasardeux.

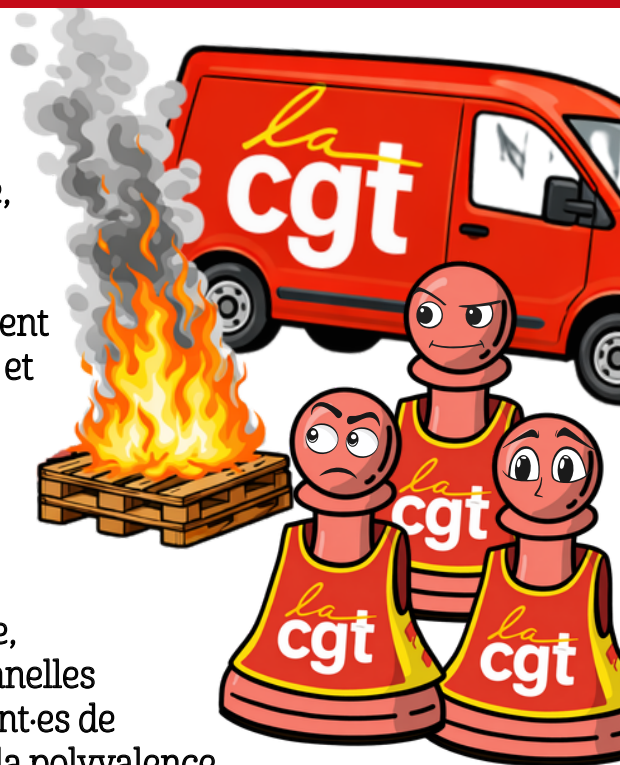
Ne rien entendre, épuiser, démotiver : voilà ce que vivent de nombreux agent-es.

On nous parle de dialogue, d'accompagnement, de bienveillance. Mais où est cette bienveillance lorsque la charge de travail devient insoutenable, lorsque la souffrance s'installe, lorsque la santé des agent-es est mise en danger ? Les mots ne suffisent plus lorsque la réalité quotidienne est faite de stress, d'inquiétude et de fatigue extrême.

La bienveillance ne peut être ni un slogan managérial, ni une façade.

Les agent-es de la DAP refusent la souffrance au travail et le mépris. Ils et elles ne sont pas des variables d'ajustement. L'engagement professionnel mérite respect, reconnaissance et considération.

Agent-es de la DAP, ne restons pas silencieux-ses. Face à ces dérives, la solidarité reste notre force. Parlons des difficultés rencontrées, signalons les situations de souffrance et défendons collectivement nos droits. Nous exigeons une véritable écoute des agent-es, un management respectueux de nos conditions de travail et la prise en compte réelle des risques psychosociaux.



Je m'inscris à
l'information syndicale

