

Sans eau, pas de piscine.

***Sans agents,
pas de piscine non plus.***

Les salaires continuent de prendre l'eau...



Piscines municipales : un service public sous pression.

Chaque été, c'est le même scénario.

Les piscines municipales accueillent des milliers d'usagers qui viennent pratiquer une activité sportive ou simplement trouver un peu de fraîcheur lors des épisodes de canicule.

Les agents font face à une charge de travail toujours plus importante, à des effectifs insuffisants et à des difficultés de recrutement qui fragilisent l'ensemble du service public.

Les piscines ne tiennent aujourd'hui que grâce à l'engagement des équipes. Les agents assurent la sécurité des usagers, l'accueil du public, l'entretien des équipements et le bon fonctionnement des installations dans un contexte de sous-effectifs permanent et dans des conditions particulièrement pénibles à cause de la chaleur.

Cette situation n'est pas une fatalité. Elle est la conséquence de choix budgétaires qui fragilisent un service public pourtant indispensable.

Des salaires qui ne suivent plus : les agents condamnés à la précarité.

À ces difficultés s'ajoute une perte continue de pouvoir d'achat. Depuis 2000, **les agents de la fonction publique ont vu fondre leur pouvoir d'achat de 28,6 %**. Si le point d'indice avait suivi l'inflation, **il ne serait pas à 4,92 € comme aujourd'hui, mais à 6,50 €**.

Investir dans les piscines, c'est aussi investir dans celles et ceux qui les font vivre au quotidien. Sans une véritable politique salariale, il sera impossible d'attirer de nouveaux professionnels, de fidéliser les équipes et de garantir un service public de qualité.

AVEC LA CGT, ON REVENDIQUE :



La revalorisation du point d'indice



L'augmentation de l'IFSE



Le financement d'un service public de la natation accessible à tous



Une reconnaissance des contraintes spécifiques des métiers des piscines



Des recrutements à hauteur des besoins

VOTEZ cgt

**aux élections
professionnelles de
la fonction publique**