



# Rapport d'activité du congrès 2023 de la CGT Ville de Lyon



**VENDREDI 3 MARS 2023**

fédération  
des services  
publics  
**la**  
**cgt**

**FIER-E-S**  
D'ÊTRE  
**FONCTIONNAIRES !**

## **INTRODUCTION ET CONTEXTE :**

### **Une crise sanitaire inédite**

Quelques mois après le congrès de la CGT Ville de Lyon de 2019, et une victoire étincelante aux élections professionnelles, avec l'obtention d'un 7<sup>ème</sup> siège en Comité Technique, un terrible virus faisait son apparition et se propageait très rapidement dans le monde entier.

Au-delà de son impact sur la santé, il créa de nombreux fossés sociaux, allant même jusqu'à pousser les gouvernements à confiner la population chez elle. Cette situation inédite dans l'histoire permit, s'il fallait encore le démontrer, que les métiers d'assistance aux personnes, revêtaient un caractère primordial et nous voulons féliciter ici l'engagement de ces personnes, qui sont les vrais héros de cette grave crise sociale et sanitaire.

Aussi, nous n'oublions pas que malheureusement, ce sont également des métiers, bien souvent précarisés et des secteurs très féminisés où les conditions de travail sont de plus en plus difficiles, les moyens humains, matériels et financiers manquant cruellement.

L'individualisme et la distance entre les gens ont été malheureusement agrandis, le collectif n'étant plus la priorité de ce nouveau monde troublé.

Pendant cette période, la CGT Ville de Lyon n'a cessé de rester la plus proche possible des agents municipaux. Certains camarades allant même aider dans les CCAS, la ligne téléphonique fixe de Serlin basculant sur un téléphone portable, d'autres continuant le travail sur le terrain, et quand cela était possible organisaient toujours des réunions avec les directions en visio. Ceci instaurant rapidement le télétravail 3 jours par semaine, quand cela est possible à l'ensemble des agentes et agents municipaux. Tous ces mois ont été pénibles avec une rentrée 2020 où tout se passait en visio arrangeant clairement l'administration mais permettant à la CGT de se réorganiser, tant bien que mal.

S'engagea alors la bataille pour la prime covid que la CGT a réussi à négocier en baissant le nombre de jours travaillés et en gagnant une prime pour les personnes subissant le télétravail en mode dégradé.

## Une élection municipale et des résultats inédits

Au milieu du covid, l'élection de la nouvelle municipalité a eu lieu, avec un nouveau parti politique à la tête de la mairie, les écologistes, pour la première fois de l'histoire.

Le premier « diktat » de notre nouvelle municipalité fut d'aller encore plus loin que la réforme de la fonction publique, en instaurant la veille de la rentrée scolaire, le 23 août 2021, une note de service empêchant les métiers les plus féminisés et précarisés, de pouvoir faire grève.

En effet, les agentes et les agents des écoles et des crèches étaient obligés de faire grève à la journée en prévenant 48h à l'avance. Cette mesure empêchant par exemple les débrayages d'une heure au moment de la cantine. Pour une mairie revendiquant, l'égalité femme/homme, la CGT comprit tout de suite, qu'elle aurait fort à faire pour lutter contre les mesures antisociales.

La réponse de la CGT a été immédiate avec la saisine du tribunal administratif et la mise en place d'une grève pour la suppression de cette note. Un an et demi plus tard cette note de service a été retirée suite à une décision rendue le 30 décembre 2022 par le tribunal administratif de Lyon cassant la note de service.

## Une guerre, une inflation grandissante et sobriété énergétique

Jeudi 20 février 2022, la guerre en Ukraine démarra. Avec la spéculation, la répercussion a été immédiate sur le prix de l'énergie. La municipalité passe alors des mesures incroyables dans ces différents établissements, baissant la température de l'eau dans les piscines, la température dans les bureaux, les crèches et l'équipement sportif. Dans certaines structures notamment scolaires, l'eau chaude fut même coupée. L'inflation des prix en 2022 frôlait les 7% en moyenne obligeant le gouvernement après 15 ans de gel à augmenter le point d'indice de la fonction publique territoriale de seulement 3.5% !!!

Une honte quand on sait que de plus en plus de gens travaillent à plein temps et que certains ne peuvent manger à leur faim et d'autres dorment le soir dans leur voiture.

Dans ce climat glacial, La CGT ne cesse de multiplier les luttes, de casser les barrières sociales et de redonner goût à une vision collective, où toutes et tous ont une place égalitaire et une voix qui doit s'entendre.

# 1. CONTRE LA CASSE DE LA FONCTION PUBLIQUE, LA CGT REVENDICATIVE ET FORCE DE PROPOSITIONS

## A / La réforme de la fonction publique

La Ville de Lyon comme toutes les collectivités françaises a dû mettre en place le RIFSEEP, supprimant les primes techniques et les remplaçant par un IFSE, qui devait englober toutes les primes en une seule, selon le degré de responsabilité des agents. Bien entendu, cela est loin d'être le cas pour bon nombre de territoriaux. Nous devons pouvoir dérouler nos carrières plus rapidement ce qui n'est pas la réalité.

Pour exemple, pour les filières et grades les plus bas, un agent voit sa rémunération augmenter de seulement 8 euros en 12 ans.

Ensuite, il y a eu la **mise en place des 1607h**, ordonnée par le gouvernement Macron.

Grâce à de nombreuses manifestations et des négociations bien menées par la CGT Ville de Lyon, la pénibilité du travail a permis aux filières techniques, sanitaires et sociales, agents des Bibliothèques Municipales et agents de Police Municipale, d'obtenir 3 jours de RTT supplémentaires pour compenser les 3 jours enlevés par la loi. Les jours exceptionnels comme la journée du maire ou les journées enfants - de 16 ans étant considérés comme illégaux sont supprimés. Pour les autres cadres d'emploi, une autre organisation horaire a été imposée, faisant travailler 15 minutes de plus par jour, les personnes concernées mais leur permettant d'avoir 4 jours de RTT supplémentaires par an.

## B / Les instances paritaires lors du dernier mandat

Ces quatre ans de mandat au CT ont été marqués par la mise en place de nombreuses réorganisations de services, visant clairement à instaurer une polyvalence chez les catégories C, qui du coup estiment unanimement avoir perdu le sens du travail, des missions multipliées et toujours moins d'embauches de titulaires. Paradoxalement, de nombreux cadres A ont été embauchés pour faire officiellement de l'encadrement, mais la réalité est toute autre, ils gèrent beaucoup de sous-traitants privés, nous montrant donc la réelle vision de la municipalité concernant ses agentes et agents territoriaux. La CGT s'est opposée systématiquement à ces réorganisations de services, dénonçant le caractère injustifié de

cette politique et la précarisation qu'elles entraînaient ainsi que les mauvaises conditions de travail.

Les CAP et le CHSCT n'ont pas été en reste avec, toujours plus de sanctions infligées aux travailleurs, de cas particuliers à accompagner, de conditions de travail dégradées, de locaux vétustes et parfois même insalubres.

## C / Les élections professionnelles et les moyens pour parvenir à gagner

En dépit de la difficulté à mettre en place ces élections notamment sur les modalités de vote, nous nous félicitons du travail accompli tous au long du dernier mandat. De nombreuses réunions préparatoires en amont ont eu lieu pour organiser les élections professionnelles de décembre 2022 avec plusieurs outils utilisés :

- ✊ **La présence sur le terrain** reste la meilleure façon d'être proche des agents et de répondre au mieux à leurs besoins, de les syndiquer, de leur donner des heures et de fabriquer un réel collectif, un rapport de force face à l'administration.
- ✊ **Les réunions d'information HMI** réalisées ont été un moyen de garder le contact avec les différents secteurs d'activités.
- ✊ **La communication** sur le site [cgtvillede lyon.fr](http://cgtvillede lyon.fr), sur le kiosque intranet, sur les réseaux sociaux et la diffusion par mails groupés.
- ✊ **Le tractage** réalisé à très grande échelle.
- ✊ **Le collage d'affiches géantes** à plusieurs reprises.
- ✊ **L'accompagnement des agents** en difficulté avec un PC ou un smartphone, pendant les élections.



## 2. GRÈVES ET MOBILISATIONS

### A/ Les mobilisations et grèves nationales :

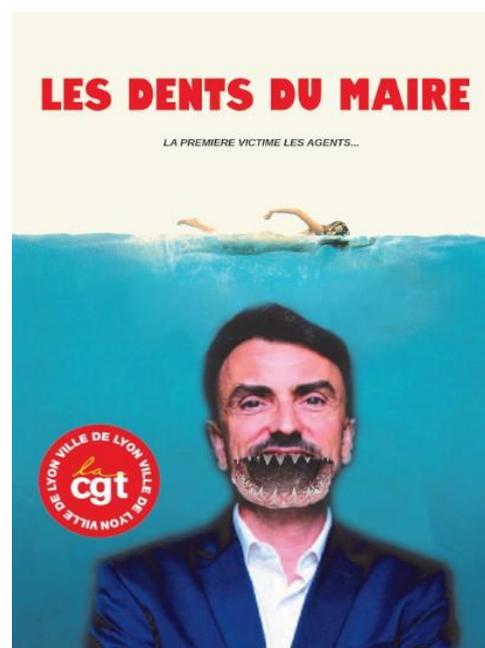
La CGT Ville de Lyon a relayé tous les appels nationaux, fédéraux et confédéraux. Notamment :

- ✊ Le Collectif pas de bébés à la consigne : Très grande réussite au niveau local, avec toujours plus de monde en manifestation avec le personnel de la petite enfance mais aussi de nombreux parents et citoyens lyonnais.
- ✊ La journée du 8 mars, journée internationale des droits des femmes. La CGT Ville de Lyon appelle à la grève féministe pour exiger l'égalité F/H et la fin des violences, au travail comme dans la vie.
- ✊ La réforme des retraites est également une grande réussite avec beaucoup de territoriaux en grèves et une domination énorme de la CGT dans les cortèges. De mémoire, il y a plus de quinze ans, que nous n'avions pas vu autant de monde dans la rue et cela fait chaud au cœur et confirme le ras-le-bol général des travailleurs de ce pays et notamment des fonctionnaires territoriaux.

### B/ Les mobilisations et grèves municipales :

Que ce soit en intersyndicale ou seule, la CGT de Ville de LYON n'a cessé de lutter et de se réunir dans la rue. Les raisons ont été multiples :

- ✊ la note de service
- ✊ les 1607h
- ✊ les 32h
- ✊ le COS
- ✊ la prime Ségur
- ✊ les chauffagistes de la DGTB
- ✊ le palais des sports
- ✊ les piscines et patinoires
- ✊ la prime covid
- ✊ la prime inflation



Tract pour la prime CIA Piscine

Nous avons travaillé sur le collectif et l'amélioration des conditions de travail, ainsi que sur notre statut de territoriaux et notre rémunération. Un tractage systématique dans les services et la médiatisation de nos actions ont permis le succès de certaines de ces manifestations.

### C/ Les différentes batailles menées par la CGT dans les sections :

- ✊ Dans la petite enfance, la CGT obtient la création de 6 postes «volantes» renforçant les moyens de remplacement par secteur pour une courte durée.



- ✊ Fermeture de la crèche municipale NADAUD : L'armée souhaitait récupérer leurs locaux. De nombreuses réunions ont eu lieu avec la direction concernée afin de trouver une solution pour les agentes perdant leur lieu de travail.

- ✊ La récupération des heures supplémentaires pour les cadres A, possibilité de paiement

pour les B et les C de la « petite enfance » et également 6h de réunion plénières sur le temps de travail. Droits à allaitement et réduction des horaires pour les femmes enceintes

- ✊ Suppression de la note de service sur le droit de grève grâce à de nombreuses manifestations menées par la CGT et au tribunal administratif.
- ✊ Pour les écoles, prime covid, suppression du pôle technique (fusion personnel asef et restaurant), mise en place de 3 conseillers de prévention et 3 assistants de prévention.
- ✊ Fermeture de la piscine Garibaldi, accompagnement de tous les agents techniques, maîtres-nageurs, chef d'équipes du Pole Technique Patinoires et Piscines (PTPP) afin de résoudre ce problème impactant l'ensemble de l'organisation des piscines et les horaires. Mise en place avec le chargé de prévention d'un accompagnement auprès du médecin du travail, pour les personnes exposées à l'amiante.

- ✊ Suite à des préavis de grèves, le CIA d'été des piscines a été maintenu en 2022 et 2023.
- ✊ Bataille et grève en cours pour la revalorisation des heures de nuit, payées présentement à 0.78€/h brut pour les agents travaillant de nuit notamment dans les piscines et patinoires.
- ✊ Le paiement des heures supplémentaires aux Infirmières Diplômées d'Etat autrefois récupérables, l'obtention de la prime ségur et de la prime grand âge gagnées grâce à des manifestations, des réunions multiples avec la direction et une adhésion de l'ensemble des agents du CCAS à la CGT.
- ✊ Suite à des réunions, les éducateurs sportifs ont obtenu grâce à notre intervention la reconnaissance de la « pénibilité du travail » avec les 3 jours de sujétion.
- ✊ Des mouvements de grève ont permis la revalorisation des astreintes de certains métiers de la DGTB
- ✊ Après des réunions avec la direction des sports et le chargé de prévention, il y a eu une mise en place de bacs de récupération pour les seringues et les préservatifs sur le site de Gerland.  
Un travail est en cours avec la direction de la santé pour faire poser une toilette et une douche pour les prostituées pour leurs conditions sanitaires et afin qu'elles ne viennent pas sur la plaine des jeux au milieu des enfants.
- ✊ Pour la culture, bataille gagnée sur les dimanches de pâques et pentecôte qui sont considérés comme des jours fériés pour lesquels, l'administration voulait que ce soit payé comme des dimanches normaux. Application du délai de pose de congés à deux semaines au lieu d'un mois.
- ✊ Dégel des effectifs du CSU (Vidéoprotection): Lors du gel décidé fin 2019, la CGT est intervenue à plusieurs reprises pour obtenir le dégel début 2022. Depuis cinq agents ont été recrutés.
- ✊ La CGT Ville de Lyon a organisé trois bureaux d'embauche apportant une centaine de CV lors d'un rendez-vous avec le maire.
- ✊ A force de multiples combats et de réunions, les ratios d'avancement vont être augmentés à 75% d'ici deux ans.
- ✊ Une bataille pour la sauvegarde du COS et de la prime retraite est en cours, nous en parlerons plus amplement dans le rapport d'orientation.

### 3 La communication et la formation à la CGT Ville de LYON

Grâce à plusieurs camarades impliqués, au sein de notre collectif, nous disposons d'outils pour communiquer à l'ensemble des agents, des directions mais également à la presse qui nous suit et nous relaye régulièrement :

**✊ un site internet *cgtvilledelyon.fr*** où sont annoncés toutes les actions menées par la CGT et tracts réalisés ainsi que toutes les réunions d'informations syndicales (HMI).

**✊ Les réseaux sociaux** (Kiosque, Facebook, Twitter, WhatsApp, instagram) sont remis à jour quotidiennement, pour permettre à la CGT de rester visible et d'informer en temps réel tous ses adhérents et sympathisants de l'actualité des agents de la fonction publique territoriale. On peut y trouver notamment les dates de grèves, les préavis, les photos de manifestations, et des articles rédigés par nos soins.

**✊ La tribune des municipaux**, plus vieux bimensuel de la CGT, réalisée par les différentes sections, qui écrivent des articles et les envoient au rédacteur en chef, qui corrige, met en page, imprime et envoie près de 530 tribunes, par courrier à nos syndiqués.

Plusieurs personnes participent à cette activité afin d'aider au mieux pour respecter les délais, ceci étant un gros travail, qui demande beaucoup de temps.

**✊ Les tracts** réalisés très fréquemment pour tous types de revendications (manifestation, préavis de grèves, note de service, cos, sobriété énergétique, hmi, etc...). Ils sont créés en interne, mis en ligne et diffusés dans tous les services par les différentes sections. Le



tractage reste une de nos activités de communication les plus importantes.

👊 **Le collage d'affiches** a été réalisé à plusieurs reprises par des camarades et reste un outil très utile pour communiquer à grande échelle.

👊 **Les formations** ont été très difficiles à monter ces quatre dernières années à cause de la crise sanitaire. Pourtant quelques formations Niveau 1 et Niveau 2 ont été réalisés grâce à l'aide des différentes Unions locales et de l'Union Départementale. **Merci à eux pour leur engagement.**

La CGT Ville de Lyon a organisé trois formations d'accueil du nouveau syndiqué et la poursuite des Formations santé/travail dans les écoles. Il y a eu également une journée de formation pour les nouvelles instances avec les candidats inscrits pour les élections 2022.



## CONCLUSION

Ces quatre dernières années ont été particulièrement difficiles, pénibles pour notre syndicat. La crise de l'essence, les gilets jaunes, la covid, l'inflation, autant de critères qui auraient pu nous faire baisser les bras. Pourtant, la **CGT Ville de Lyon**, reste le premier syndicat dans notre ville, et un des plus grands dans le département. Toutes et tous les camarades y travaillant, ont fait preuve d'un grand cœur, d'une force d'esprit et d'une abnégation hors du commun.

Nous devons nous féliciter et continuer le combat, rappelons-nous que la CGT c'est nous, et qu'ensemble nous gagnerons. **Vive la lutte, vive la CGT !**



# Congrès CGT ville de Lyon



**Vendredi 3 mars 2023**