



Vendredi 26 janvier 2024

Assemblée Générale

CGT Ville de Lyon

Rapport d'Activité



Chers camarades, voici le bilan des dix premiers mois d'activité de notre Commission Exécutive nouvellement élue le 3 mars 2023. Ces 10 premiers mois ont été riches d'activités de conquête mais aussi riche d'une grosse déception. **Je vous rappelle que notre congrès s'est tenu pendant la bataille des retraites et ne nous cachons pas cette bataille, nous l'avons perdu.** C'est bien le monde du travail qui a perdu et nous en paierons toutes et tous les conséquences.

Pendant cette période nous pouvons être fier malgré cela de notre CGT ville de Lyon qui n'a eu de cesse de déposer des préavis de grève avec les revendications nationales mais aussi locales ce qui nous a permis de remonter toutes les revendications des agents de la ville de Lyon. Cela nous a permis aussi d'obtenir certaines avancées que je détaillerai plus tard.

Pour faire ce bilan, mes camarades, je suis partie de notre feuille de route, notre document d'Orientation voté il y a 10 mois. Je vais vous parler de ce que l'on a obtenu mais aussi ce qui nous reste à faire.

1 / L'Augmentation des salaires, une urgence pour tous les agents

Dans son rapport d'orientation, la CGT ville de Lyon décide de soutenir la campagne fédérale de 10 % de hausse de la valeur du point d'indice. **Et de faire l'augmentation des salaires sa priorité.** Après de multiples préavis de grèves, de nombreuses mobilisations et aussi de nombreuses propositions que nous avons faites à l'administration, nous avons été entendus. Avec dès le 1er janvier 2024 une augmentation du ticket restaurant qui passe de 7,5€ à 8,5€ , Une augmentation de la prime de fin d'année de 80 € et une prime inflation de 300 à 800 euros versé en décembre 2023. Avec dès les 1er avril 2024 la majoration de l'heure de nuit qui passe 0,74 € à 6 euros de l'heure, une augmentation de l'IFSE de 100 € pour tous les agents et



125 € pour toutes les filières médico-sociales des filières très féminisées. **Pour rappel nous sommes le seul syndicat à avoir demandé une augmentation des salaires pour les filières féminisées.**

Mais ce n'est pas tout, la CGT, grâce à ses revendications portées par les agents a obtenu que les postes d'agents placiers de la DECA soient calibrés Agents de maîtrise pour une amélioration du déroulement de carrière qui tiendra compte de la pénibilité du métier et de leurs contraintes horaires sans oublier les 4 chefs cuisiniers des EHPAD qui seront eux aussi dorénavant Agent de maîtrise.

De belles avancées en ce début de mandat mais pas suffisantes. La CGT continuera à se mobiliser pour que le complément de traitement indiciaire soit accordé à la petite enfance, à l'éducation mais aussi aux agents techniques et aux agents administratifs travaillant en résidence autonomie, au bain douche, au restaurant social et à l'épicerie sociale. Tous les métiers en contact avec des usagers fragiles et vulnérables. La CGT sera force de propositions.

2/ Réduction du temps de travail

Gros chantier pour ce mandat. nous avons rencontré le maire le 18 janvier 2024 pour lui rappeler qu'à la CGT, nous sommes bien, comme la municipalité, **pour la semaine à 4 jours mais à 32 heures payées 35, pour un partage du travail, pour une meilleure qualité de vie, de meilleures conditions de travail, pour un service public de qualité rendu aux usagers et pour rendre plus attractif les postes à la ville de Lyon et surtout contre les 1607h.** Pour la CGT, chaque agent doit voir une progression de son salaire en fonction de ses acquis de son expérience, de son expertise et de ses nouvelles qualifications nous mettrons en place des groupes de travail pour élaborer des trames de planning en 32 heures et les soumettre à l'exécutif et à l'administration.

3/Défendre nos retraites

Je ne vais pas revenir sur ce que j'ai pu dire au début de mon discours mais La CGT restera ferme contre cette injustice sociale et exigera le retour à l'âge légal de départ à la retraite à 60 ans, nous revendiquons et nous continuerons à revendiquer une pension de retraite minimale à 2000€ brut pour tous les agents.



4/ Combattre les idées d'extrême droite

D'années en années, les idées d'extrême-droite ne cessent de progresser jusqu'à dans nos rangs à la CGT. Ce constat est alarmant et inquiétant aussi bien en France que dans le monde.

A la CGT, nous appliquons la tolérance zéro, aucun militant ou syndiqué prônant ces idées ne fera partie des nôtres.

A l'approche des élections européennes, en France dont le résultat ne laisse rien présager de bon, tout ceci bien sûr soutenu par la loi « immigration. Pour faire face à la banalisation du vote RN et le rejet de l'autre, la CGT, forme et formera les membres de sa Commission Exécutive, ses syndiqués et ses militants pour qu'ils informent, argumentent et démontent ces idées nauséabondes. Cette question est prise très au sérieux dans notre organisation.

La CGT a adressé **une lettre à la préfète du Rhône, et au maire de Lyon, par le biais d'une déclaration préalable au CST** pour la fermeture immédiate de tous les locaux d'extrême droite et leurs dissolutions, afin de garantir la sécurité de tous les citoyens.

Notre CGT présente et engagée, s'investit et se mobilise aux rassemblements et aux manifestations. Notre syndicat a participé au forum antifasciste organisé par VISA (Vigilance et Initiative Syndicale, Antifasciste) à Villeurbanne avec un débat autour du monde du travail et contre les discours d'extrême-droite.

L'extrême droite est à notre porte et il faut lutter pour nos conquies et surtout nous les femmes,

premières concernés, la CGT ville de Lyon est déterminée à faire face au danger et à la banalisation du vote de l'extrême droite et de ces idées.

Plus nous serons formés plus nous serons en capacité de combattre l'extrême-droite auprès de nos collègues et auprès de notre entourage,

Nous devons combattre tout propos, raciste, sexiste ou à caractère discriminatoire sur son lieu de travail. Nous devons être unis dans ce combat, antifasciste par des actions et des formations avec VISA.

Les conquies sociaux, et la solidarité pourront contrecarrer les montées des différents fascismes partout dans le monde. **Il faut faire barrage au RN.**

La CGT ne cessera de combattre toute forme de discrimination et à prôner le vivre ensemble dans la fraternité et le partage.



5/ L'unité syndicale avec notre UGICT-CGT

Nous continuons à faire des bureaux communs et des groupes de travail entre CE se constituent pour travailler ensemble. Par exemple, pour la préparation du 08 mars ou encore pour combattre les idées d'extrême droite.

6/ L'égalité femmes / hommes

Le 8 mars approche à grands pas. La CGT a mis en place des groupes de travail afin de préparer cette journée avec le syndicat UGICT CGT Ville de Lyon pour l'égalité des salaires mais aussi contre toute discrimination sexiste et contre les violences faites aux femmes.

Notre CE a décidé de former tous ses membres contre les violences sexistes et sexuelles. **La CGT Ville de Lyon a participé à trois grandes dates:**

- Le 25 novembre Journée contre les violences faites aux femmes,
- Le 8 Mars, journée internationale des droits des femmes,
- Le 28 septembre pour le droit à l'avortement,

La CGT, ville de Lyon sera toujours aux côtés des femmes pour la défense et faire respecter leurs droits et l'égalité des salaires.

À la CGT, ville de Lyon, nous luttons et combattons contre toute forme de domination, d'exploitation, de discrimination, d'inégalités et de violences faites aux femmes. Ce sont les valeurs et les principes fondamentaux de notre CGT. Les femmes sont majoritaires à la ville de Lyon, notre organisation déterminée et engagée s'efforce de renforcer sa communication sur tout type de discrimination et de faire que chaque syndiqué et militant mettent au centre de ses actions, ces combats fondamentaux.

Unissons-nous pour tous les droits de toutes les femmes.

Que nous soyons noire, blanche, française ou étrangère, chrétienne, musulmane, juive ou encore athée, genrée ou non, Trans ou non, voilée ou non.

La liberté est la même pour toute mais différente pour chacune. Respectons et acceptons que nos libertés soient différentes.

Une société plus inclusive est une société qui prône la diversité et la tolérance.

Lutter contre la stigmatisation, la discrimination pour une société plus égalitaire et inclusive.

Simone de BEAUVOIR disait « Pas d'égalité sans solidarité »

Vive les femmes ! Vive la CGT !

