



DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE : **JE VOTE CGT!**



Agents des musées : assez de mépris, place au *respect* !

Partout en France, la CGT lutte pour améliorer les conditions de travail et de vie de toutes et tous.

La CGT est une force organisée et combative, capable de défendre nos conquises sociales et d'obtenir des avancées concrètes, nationalement comme localement.

Le fonctionnement des musées repose chaque jour sur le travail des agents du patrimoine : accueil du public, information, médiation, billetterie, surveillance des salles, protection des œuvres... Leur engagement permet à toutes et tous d'accéder à la culture dans de bonnes conditions.

Pourtant, les équipes travaillent avec des effectifs insuffisants.

Expositions temporaires, événements et journées de gratuité augmentent fortement la fréquentation, sans renforts adaptés ni anticipation suffisante. Les agents doivent alors faire face à une augmentation de la charge de travail, provoquant de l'usure professionnelle et du stress. Les périodes de fortes chaleurs rendent encore plus difficiles l'accueil du public et la surveillance des salles.

La protection des œuvres ne peut être durablement garantie sans des effectifs suffisants pour assurer la surveillance dans de bonnes conditions. ***Défendre les conditions de travail des agents, c'est aussi défendre la qualité du service public culturel.***

La CGT porte vos revendications :

- **Des salaires à la hauteur de nos missions.** Nous revendiquons la revalorisation du point d'indice à 6€50 et l'augmentation de l'IFSE. Nos missions doivent être reconnues dans la rémunération. La CGT revendique l'octroi d'une prime pour les agents SSIAP.
- **Des effectifs à la hauteur des besoins.** Nous exigeons des emplois stables, statutaires et à temps plein, garantissant un service public culturel de qualité.
- **La reconnaissance des contraintes des métiers.** Le travail durant le week-end et les jours fériés constitue une contrainte importante dans l'organisation de la vie personnelle. La CGT revendique la rémunération à 200% le dimanche et les jours fériés.
- **Des locaux adaptés aux températures extrêmes.** Canicule comme grand froid ne doivent pas dégrader les conditions de travail. Climatisation lorsque cela est nécessaire, salles fraîches, ventilation, adaptation des horaires... La Ville de Lyon doit garantir des conditions de travail acceptables toute l'année.
- **L'anticipation des expositions, événements et journées de gratuité.** Les décisions qui modifient l'organisation du travail doivent être préparées avec les agents et accompagnées des moyens nécessaires.
- **La rénovation des bâtiments vétustes** en prenant en compte les effets du dérèglement climatique.
- **Une réelle prévention contre les discriminations.** Le racisme, le sexisme comme les LGBTQIA+phobies n'ont leur place ni au travail ni ailleurs.
- **Le maintien de la rémunération à 100 %** en cas de congé maladie ordinaire. Il est inacceptable que des agents déjà exposés à des conditions de travail éprouvantes subissent une perte de salaire de 10 % lorsqu'ils sont contraints de se mettre en arrêt.

Pour être efficaces, pour assurer notre présence auprès des agent-es et dans toutes les instances CST, les CAP, en CCP*, pour que nos revendications soient entendues et validées par les pouvoirs publics, nous devons être encore plus forts.

*CST : Comité social territorial, CAP : Commission administrative paritaire, CCP : Commission consultative paritaire.

AVEC LA CGT, ON REVENDIQUE :



La revalorisation du point d'indice



L'augmentation de l'IFSE



Le financement de services publics de qualité



L'égalité salariale femmes-hommes

VOTEZ cgt

**aux élections
professionnelles de
la fonction publique**

COMMENT CONTACTER

la **cgt** *Ville de Lyon?*

☎ 04 72 10 39 46

✉ SYNDICATCGT.Messagerie@mairie-lyon.fr

🌐 <https://cgtvilledelyon.fr>

📍 10 rue Joseph Serlin 69001 LYON

