



## L'humeur de Rust

### Les casseurs de grève

Cette rentrée s'annonce chaude pour les agents de l'éducation avec en point d'orgues la fameuse note de service qui risque de faire son grand retour.

Les syndicats ont reculé l'échéance en rentrant en négociation avec les élus et l'administration.

La ville avait déjà tout ficelé pour le conseil municipal du 29 juin. Maintenant tout est remis pour le CM du mois de novembre. Comment faire de l'égalité entre les femmes et les hommes sont cheval de bataille et dans le même temps vouloir limiter le droit de grève à une majorité de femmes.

Notre maire soutient les grévistes contre la réforme des retraites et toutes violences faites aux femmes. ?

Alors pourquoi notre maire ainsi que les élus de la majorité souhaitent ressortir une note de service limitant le droit de grève aux femmes qui travaillent au service de la petite enfance et de l'éducation ?

Pour la CGT les casseurs de grève ce sont eux !

Comme nous avons pu les avertir à de nombreuses reprises, s'ils empêchent à l'avenir les agents de faire grève et de manifester, c'est nous, la CGT qui les empêchera de manifester par-tout à Lyon



---

### Du côté WEB

SITE WEB: <http://www.cgtvilledelyon.fr>  
Inscrivez vous à la newsletter.

 FACEBOOK : CGT VILLE DE LYON

 TWITTER : @CGT\_VILLE\_LYON

 Instagram : cgtvilledelyon

 Email: [SYNDICATCGT.messagerie@mairie-lyon.fr](mailto:SYNDICATCGT.messagerie@mairie-lyon.fr)

### Mentions légales

Publication: La Tribune des Municipaux CGT Ville de Lyon.

Imprimé par nos soins.

Directeur de publication: Aurélien Scandolara  
C.P.P.A.P 0519S06896

### Adresse postale:

CGT-Ville de Lyon, Salle 26, Bourse du travail  
69422 LYON CEDEX 03

Tél: 04 72 10 39 46



La CGT ville de Lyon espère que malgré les difficultés vous avez toutes et tous passés de bonnes vacances. L'heure est maintenant à la rentrée et après une rentrée 2022/2023 éprouvante le collectif CGT des écoles s'est réuni au mois de juin pour réfléchir à ce qui devait être une rentrée réussie.

Voici leur réflexion envoyée à la direction de l'éducation ainsi que des élèves.

### **Pour une rentrée 2023/2024 réussie la CGT et son collectif des écoles propose :**

- L'absence des agents en contrat de 35h pendant les nettoyages (juillet/août) met à mal la continuité du service public permettant d'accueillir correctement les enfants à la rentrée. Cela provoque également un surcroît de travail et de stress pour les agents en poste. De fait, cela engendre de l'usure professionnelle.
- Anticiper le recrutement des animateurs afin que l'effectif soit au complet et cela dès le premier jour de la rentrée.
- Pour un bon démarrage, faire un état des lieux au plus près le premier jour des nettoyages sur les absences et veillez à mettre en place le remplacement de tous les agents manquants. En effet, avoir une équipe au complet évite une surcharge de travail aux agents présents et une usure prématurée.
- Informer les agents de la future répartition dans les classes lors d'une réunion en amont entre les agents et le RP pour un échange plus fluide et ce avant les nettoyages de juillet.
- Il serait judicieux que le RP fasse visiter les locaux et explique les tâches à effectuer aux nouveaux arrivants

et revoir succinctement la répartition de chaque agent pour un éventuel réajustement.

– Dans le même élan, une réunion pour expliquer à tous (ASEP, ATSEM, RRS, ARS, gardiens, DAL, animateur) les missions des uns et des autres. A la suite de celle-ci, un compte-rendu est envoyé à chacun.

– Mettre en place une meilleure communication entre le RP et le DAL mais aussi entre le corps enseignant et le personnel municipal pour une passation d'information fluide entre les différents corps de métier. Les agents municipaux sont souvent à la marge des projets et informations au sein de l'école.

– Former en amont les nouveaux arrivants sur les produits et leur utilisation serait très bénéfique pour tout le monde.

– Instaurer lors des nettoyages une plage horaire où les enseignants (et leurs enfants) peuvent venir afin que les agents puissent travailler correctement. Rappeler aux enseignants lors du déballage du nouveau matériel de jeter les cartons à la poubelle directement.

– Quand il y a des gros travaux pendant les vacances prévoir leur fin le plus tôt possible avant la rentrée pour une bonne remise en état et afin de pouvoir mettre en place l'intervention d'une société de nettoyage, si l'entreprise qui va effectuer les travaux n'est pas en capacité de le faire.

**N'hésitez pas à nous contacter soit par mail : [syndicat.cgt@mairie-lyon.fr](mailto:syndicat.cgt@mairie-lyon.fr)**

**Ou téléphone : 04 72 10 39 46**

# L'heure est à la syndicalisation

